

EMPLOI :

Atout jeunes !



*Les jeunes se mobilisent
pour l'emploi !*

2005-2007
Campagne de la JOC
pour l'emploi des jeunes



JOC
www.joc.asso.fr

ÉDITO

Beaucoup de jeunes aspirent à un travail épanouissant, qui leur permet de vivre convenablement. Comme jeunes, c'est maintenant que nous construisons notre avenir, c'est aujourd'hui que nous faisons des projets pour notre vie. Que ce soit pour se former, se loger, fonder une famille, pour maintenant ou pour un peu plus tard, l'étape « boulot » est incontournable. Néanmoins, le constat est alarmant : chômage, précarité, orientations ratées, formations mal adaptées... La situation impose une mobilisation de tous.

Actuellement, l'emploi des jeunes est l'objet de toutes les préoccupations. Le gouvernement s'est lancé dans la « bataille pour l'emploi ». Localement, des associations soutiennent des jeunes pour accéder à une formation et trouver du travail. Les syndicats luttent pour sauvegarder l'emploi et inciter les employeurs à embaucher. **Et les jeunes dans tout ça ?**

La JOC, forte de ses 10 000 jeunes adhérents de milieux populaires, et fidèle à sa mission de valorisation et d'autonomisation de la jeunesse, lance la campagne **Emploi : atout jeunes !**. Cette campagne veut donner aux jeunes une chance unique de faire entendre leurs aspirations sur la question de l'emploi. Nous le savons tous, c'est ensemble, que nous pouvons changer les choses.

Les jeunes se mobilisent pour l'emploi ! Nous refusons d'être cantonnés dans un rôle de simple unité de consommation, y compris dans nos engagements. Les jeunes ont aussi envie de s'investir dans des projets qui leur permettent de réfléchir sur la société. Avec cette campagne, prouvons que les jeunes sont responsables et que nous pouvons nous impliquer pour construire une société juste et solidaire.

SOMMAIRE :

EMPLOI : Atout jeunes !

- L'emploi des jeunes : un constat alarmant ! 4
- La JOC te propose de t'engager dans une campagne d'envergure ! 6
- Au programme ! 7
- La JOC, c'est quoi ? 12
- Tous concernés 13
- Tu désires t'engager dans la campagne ? 15

JOC - 246, bd St-Denis 92400 Courbevoie
www.joc.asso.fr

Rédaction :
Hugo VANDAMME
Maquette - Réalisation
Johann BONFILS
Téléchargé sur :
www.joc.asso.fr

L'EMPLOI DES JEUNES : UN CONSTAT ALARMANT !

- Le taux de chômage des jeunes de moins de 25 ans est de 23% (juillet 2005).
- 46% des emplois en statuts précaire ou particulier (CDD, intérim, contrat aidé, insertion, alternance) sont occupés par des jeunes de 15 à 24 ans*.
- 60 000 jeunes sortent chaque année du système éducatif sans aucune qualification*.

Dès le collège et le lycée, les choix à faire pour son orientation scolaire peuvent être source de difficultés dans la recherche d'un emploi plus tard. L'orientation scolaire se fait souvent par défaut, par manque de projet professionnel, par méconnaissance du monde du travail ou encore pour des raisons financières. Au cours des études supérieures, la sélection par l'argent reste toujours aussi préoccupante : prix des concours, montant des inscriptions, frais spécifiques à certaines études, etc.

Quand des jeunes recherchent un emploi, la plupart ne connaissent pas les démarches à entreprendre. Et même en emploi stable, les choses ne sont pas toujours géniales : faible progression de salaire, mauvaises conditions de travail, ...

Nous ne pouvons pas rester passifs devant une telle situation, à nous de nous bouger !

- Tu veux en savoir plus : reporte-toi aux pages 13 et 14.

* Source : enquête du CEREQ « Génération 2001 », 2004.



Ça se passe comment pour toi ?

**Et autour de toi, pour tes amis,
ton entourage ?**

**Quelque soit ta situation,
tu es concerné !**

**Ca te révolte ? Tu veux que ça
change et tu n'es pas le seul.**

**C'est ensemble que l'on peut
faire bouger les choses...**

Et si on se rencontrait ?

LA JOC TE PROPOSE DE T'ENGAGER DANS UNE CAMPAGNE D'ENVERGURE :

EMPLOI : Atout jeunes !

Cette campagne peut te permettre :

- De rencontrer d'autres jeunes
- D'être un citoyen responsable dans ta vie et dans la société
- D'être capable d'agir avec d'autres pour que les choses changent
- D'exprimer tes attentes, tes aspirations, tes revendications
- D'être solidaire, en agissant avec d'autres

Ensemble, nous voulons agir pour :

- Que les jeunes aient une bonne orientation et une bonne formation
- Qu'ils puissent trouver un emploi
- Qu'ils s'éclatent dans leur boulot
- Que leurs droits soient respectés

Nous voulons que tous les jeunes accèdent à l'autonomie en ayant un emploi épanouissant, correspondant à leur projet de vie et avec lequel ils puissent évoluer et vivre dignement.

AU PROGRAMME :

Première période

- Septembre à novembre 2005 : sensibilisation du grand public et des jeunes sur le sujet (débat, formations, ...).
- Le 10 décembre 2005 : « la Journée de la JOC », lancement d'une grande consultation nationale avec l'enquête de la JOC.
- Mars 2006 : le mois de l'engagement ! : organisation de tables rondes locales pour l'emploi des jeunes.
Mai 2006 : après consultation locale, vote à l'assemblée Générale Nationale, des projets d'actions et des revendications.
- Fin août 2006 : États Généraux sur l'emploi des jeunes.

Deuxième période

- Septembre 2006 : Lancement des initiatives pour l'emploi des jeunes et des revendications nationales et locales.
- Décembre 2006, deuxième « journée de la JOC » dans toute la France.
- Rassemblement Européen de la JOC en 2007.

1^{RE} ÉTAPE :

Septembre à novembre 2005 :

sensibilisation du grand public et des jeunes sur le sujet (débats, formations...).



Localement, les jeunes sont invités à s'intéresser à la question, à se sentir concernés et à comprendre la situation locale de l'emploi des jeunes.

Et si on en parlait...

- Quel est le taux de chômage des jeunes sur la région, le département, la ville ?
- Quelles structures aidant les jeunes dans leur orientation et leur recherche d'emploi existent localement ?
- Quels sont les dispositifs existant aidant les jeunes ?
- Quels sont les taux de réussite d'accès à l'emploi des jeunes sortant des études (apprentis, lycéens, étudiants...) ?
- Dans ton entourage, qu'en pensent tes copains ?
- Qui sont tes amis qui sont concernés par la question de l'emploi ?

2^È ÉTAPE :

10 décembre 2005 : la « journée de la JOC » !

- 10 000 jeunes mobilisés
- 30 000 jeunes consultés

Tous les jeunes sont invités à donner leur avis, qu'ils soient au collège, au lycée, étudiants, apprentis, en emploi ou au chômage, pour connaître leurs aspirations et les difficultés qu'ils rencontrent sur la question de l'emploi.



3^E ÉTAPE :

Mars 2006 :

tables rondes locales pour l'emploi des jeunes

200 tables rondes dans toute la France !



Des jeunes engagés et solidaires organisent des rencontres avec les différents acteurs de l'emploi des jeunes à l'échelle locale (employeurs, syndicats, ANPE, Mission Locale, élus, etc).

Qu'est-ce qu'une table ronde locale ?

C'est une rencontre organisée par des jeunes, réunissant d'autres jeunes et différents acteurs de l'emploi des jeunes. Lieux de débats et d'échanges, une table ronde doit permettre de constituer une analyse locale sur l'emploi des jeunes réalisée à partir de points de vue différents. Ce travail doit déboucher sur un diagnostic et des projets à mettre en œuvre localement pour changer les situations difficiles que vivent les jeunes sur la question de l'emploi.

4^E ÉTAPE :

Août 2006 :

États Généraux de l'emploi des jeunes

Suite aux tables rondes locales, des jeunes engagés dans la campagne partageront leurs aspirations et leurs revendications aux acteurs de l'Union Européenne, au gouvernement, aux élus locaux, à des experts, à des responsables syndicaux, politiques et associatifs nationaux et européens. Ils repartiront avec des propositions d'actions concrètes et lanceront un appel à la mobilisation de tous pour l'emploi des jeunes.



LA JOC, C'EST QUOI ?

La Jeunesse Ouvrière Chrétienne (JOC) propose aux jeunes de milieux populaires des espaces pour se rencontrer, s'exprimer, débattre et agir ensemble. Association d'éducation populaire, ce sont les jeunes eux-mêmes qui en sont responsables. Avec la JOC, les jeunes mènent des projets de solidarité et apprennent à comprendre le monde. A travers ces expériences, ils se réalisent et franchissent les étapes de la citoyenneté. Le mouvement les appelle à donner du sens à leur vie en proposant la foi chrétienne.

En France, ce sont 10 000 jeunes de 15 à 30 ans, en formation, au travail ou en précarité, qui agissent pour :

- Permettre aux jeunes d'être autonomes en devenant les vrais acteurs de leur orientation professionnelle, en accédant à un emploi et à un logement.
- Valoriser des jeunes solidaires et engagés. Les jeunes ont envie de s'engager. Le mouvement veut leur en donner les moyens en soutenant les projets des équipes de la JOC.
- Favoriser le vivre ensemble et le lien social, particulièrement dans les quartiers populaires.

Parce que la JOC est un mouvement de jeunes, elle est en renouvellement constant. Depuis 80 ans, son projet et ses pédagogies s'adaptent aux changements de la société pour que les jeunes deviennent pleinement acteurs de leur vie et de la société.



TOUS CONCERNÉS

S'il t'en faut plus pour te convaincre, voici un petit récapitulatif de la situation :

Quelques chiffres* :

- 5,7 millions de jeunes de 15 à 29 ans sont dans la vie active, ils représentent 48,5% de cette classe d'âge et 20% de l'ensemble de la population active.
- 40% des jeunes non qualifiés sont au chômage trois ans après leur sortie de la formation initiale.
- Dans les zones urbaines sensibles (ZUS), le taux de chômage des jeunes est de 38%.
- Le taux de chômage des étrangers est le double de celui de la population active. Il varie, chez les jeunes issus de l'immigration, de 37 à 57%, suivant leurs origines. La discrimination touche sans distinction, diplômés et non diplômés.

Jeune au chômage ou en contrat précaire (CDD, intérim, contrat aidé...)

Au quotidien, c'est la difficulté d'accéder à un emploi stable, de conserver la valeur de ses diplômes (lorsqu'on en a), de reprendre une formation, d'échapper aux discriminations (âge, sexe, couleur de peau ou encore lieu d'habitation).

Des jeunes ne connaissent pas les structures qui peuvent les aider, même quand elles existent à proximité. Ces structures fonctionnent souvent mal : manque de suivis des conseillers ANPE, manque de propositions d'emploi, etc. La loi oblige les employeurs à faire connaître leurs offres d'emploi à l'ANPE mais seules 30% de ces offres d'emploi sont émises par l'ANPE : 70% des offres passent par le circuit informel.

Jeune en emploi stable

Être en CDI signifie-t-il s'épanouir au travail ? Pas toujours. Des défis restent à relever : les difficultés de progression dans l'entreprise (salaires, postes), la formation continue, les mauvaises conditions de travail.

* Source: enquête du CEREQ « Génération 2001 », 2004.

Jeunes en formation

Les jeunes qui viennent de finir leurs formations ne sont pas préparés au monde du travail. Tout en affirmant plutôt bien connaître leurs droits, beaucoup de jeunes méconnaissent le droit du travail : l'obligation du contrat de travail ou d'une journée hebdomadaire de repos par exemple. Ils ignorent souvent l'existence des structures aptes à les soutenir dans leur insertion professionnelle. Ils méconnaissent aussi souvent les exigences des employeurs (CV, lettre de motivation, entretien d'embauche).

• Collégiens

Le temps des premiers stages en entreprises, les premiers choix d'orientation,... Combien de collégiens ont un projet professionnel ? Combien de métiers connaissent-ils vraiment ? Il faut permettre aux collégiens une orientation sereine et éviter des choix par défaut.

• Lycéens

Les années des jobs d'été, du baby sitting, ... Il faut choisir un métier mais c'est difficile de construire un réel projet professionnel. La sélection, l'argent, l'avenir trop flou n'aident pas à faire des choix. Il manque aux lycéens une évaluation de leurs compétences et de leurs charismes pour pouvoir réellement faire des choix.

• Apprentis

Beaucoup ne finissent pas leur période d'apprentissage pour cause de rupture de contrat. Ils sont encore nombreux à se plaindre d'être plus considérés comme de la main d'œuvre bon marché que comme des jeunes en formation.

• Etudiants

Ils sont bien engagés dans un parcours de formation, pourtant, ils sont encore nombreux à ne pas avoir de projet professionnel clair. Les difficultés financières, l'échec favorisent des fins d'études prématurées et non préparées : un étudiant sur quatre sort du premier cycle universitaire sans diplôme*, un étudiant sur deux est en situation de difficulté d'insertion professionnelle*.

* Source : rapport de l'AFJ, 2004.

JE DÉSIRES PARTICIPER À LA CAMPAGNE « EMPLOI: ATOUT JEUNES ! »

Et toi qu'attends-tu de cette campagne ? Pour toi, pour tes potes, pour la société...

Exprime-toi ! :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Tu en veux plus !

- Plus d'informations !
- Plus d'affiches !
- Plus de livrets comme celui-ci !
- Des accessoires (T-shirt, autocollants...)

Tu veux t'impliquer pour :

- La Journée de la JOC le 10 décembre 2005, journée de grande consultation nationale avec l'enquête de la JOC !
- L'organisation d'une table ronde locale pour l'emploi !
- L'organisation d'un débat sur l'emploi des jeunes !

- Je désire prendre contact avec la JOC de ma région !
- Je veux adhérer à la JOC !



Nom : Prénom :

Date de naissance : / /

Adresse :

.....

Ville (code postal) :

Téléphone : E-mail :

Situation (lycéen, professionnel...) :

Si tu as une préférence, lieu où tu peux t'engager
pour porter la campagne (Etablissement/Foyer/
Quartier/Ville) :

.....

A renvoyer localement à :

Ou par courrier à : JOC, 246 Bd St Denis BP 36
92403 COURBEVOIE CEDEX ou par Fax au 01 49 97 00 01
ou en nous contactant au 01 49 97 00 00 ou par internet
sur www.joc.asso.fr ou contact@joc-info.net.