

#### Chômage

### Manque d'expérience, mobilité réduite et discrimination : les 3 principaux freins pour trouver un emploi

Parmi les demandeurs d'emplois interrogés, 35 % ne trouvent pas de travail à cause du manque d'expérience, 35 % parce qu'ils ne trouvent pas d'emploi près de chez eux. Pour 29 % d'entre eux, c'est l'impression d'être victime de discrimination qui est invoquée (29 %). 48 % des chômeurs interrogés sont aidés par leur famille pour s'en sortir financièrement. 29 % déclarent se débrouiller avec les allocations qu'ils reçoivent.

#### Laurence, intérimaire, à Poitiers :

*« J'ai eu une mission de deux mois, ça a duré deux jours ! Du coup, il y a des fois où je suis obligée de m'asseoir sur mes droits. Si je passe pour une emmerdeuse, ils me vivent. »*

#### Apprentis et stagiaires

### Globalement positif mais...

Les stagiaires interrogés pensent à 90 % que leur stage leur permet d'acquérir de l'expérience. 83 % des apprentis interrogés déclarent être satisfaits de leur travail. 73 % n'envisagent pas de poursuivre leurs études après l'obtention de leur diplôme. 69 % de ceux-là souhaitent entrer sur le marché du travail et, juste après, 13 % invoquent le manque de moyens financiers. 44 % des stagiaires disent qu'ils ne sont pas rémunérés alors qu'ils font le même travail qu'un salarié débutant. 29 % des stagiaires et 39 % des apprentis déclarent qu'on leur donne les tâches que personne n'a envie de faire et n'apprennent rien d'intéressant. Quel suivi des apprentis et des stagiaires et quel contrôle des entreprises garantissent à ces jeunes de bonnes conditions de travail et une expérience de qualité ?

#### Benoît, apprenti, à Lille :

*« J'aime mon boulot de mécanicien, mais je ne trouve pas normal de toujours devoir passer le balai et faire d'autres trucs chiant que les autres mécanos ne font pas. »*

#### Insertion et recherche d'emploi

### Des jeunes isolés et livrés à eux-mêmes

Dans ce qui a permis aux jeunes salariés interrogés de trouver un emploi, aucun acteur ne se distingue précisément : famille (18 %), amis (17 %), ANPE (16 %), missions locales (16 %), contacts professionnels (16 %). 53 % de ces jeunes affirment s'être débrouillés seuls. 55 % des jeunes salariés disent avoir eu des difficultés à trouver l'emploi qu'ils occupent.

#### Travail

### Le travail au cœur de l'épanouissement des jeunes

Pour 51 % des jeunes interrogés, ce sont les conditions de travail qui constituent l'aspect le plus important dans le travail. Vient tout de suite après l'intérêt du métier pour 50 % des jeunes. Le niveau de rémunération arrive en troisième position avec 39 % des réponses.

58 % des jeunes salariés estiment avoir trouvé l'emploi qu'ils souhaitent. 49 % déclarent que cet emploi est en adéquation avec la formation qu'ils ont suivie, mais 38 % que leur emploi n'est pas du tout en lien avec la formation qu'ils ont suivie. 76 % des jeunes salariés interrogés se disent satisfaits de leur travail.

#### Santé

### Le grand flou

22 % déclarent ne pas avoir de complémentaire santé (dont 42 % des chômeurs)... et 22 % ignorent si ils en ont une ! 54 % de ceux qui disent ne pas avoir de complémentaire santé n'en ont pas car « cela coûte trop cher » (72 % parmi les chômeurs).

#### Améliorer la situation de l'emploi en France

### Un vrai besoin de confiance et de sécurité

48 % pensent que l'assouplissement des règles de licenciement est une mauvaise chose si l'on veut améliorer la situation de l'emploi, 26 % des jeunes que c'est une bonne chose. Les jeunes sont en attente de sécurité dans leur parcours professionnel bien souvent marqué par le chômage et les contrats précaires. Pour changer la situation de l'emploi en France, ils plébiscitent l'accès à la formation professionnelle qualifiante pour tous les chômeurs (80 %), l'amélioration de l'accompagnement personnalisé des chômeurs (74 %) et la création d'une allocation pour la recherche du premier emploi (71 %). Ils ne sont que 33 % à estimer que le Contrat Nouvelle Embauche est une bonne chose pour améliorer la situation de l'emploi en France.

**L'ensemble des données (chiffres et analyses des résultats) est disponible sur le site [www.joc.asso.fr](http://www.joc.asso.fr)**



# EMPLOI : Atout jeunes !

## Plus de 31 000 jeunes prennent la parole sur l'emploi

## La JOC ?

La Jeunesse Ouvrière Chrétienne (JOC) est une association d'éducation populaire qui œuvre à l'insertion des jeunes dans la société et dans la vie. Depuis 1927, elle propose aux jeunes de milieux populaires de se rassembler et leur offre les moyens concrets de mettre en œuvre les projets qu'ils ont envie de vivre. A travers ces expériences, ils se réalisent et franchissent les étapes de la citoyenneté. Animée par les jeunes eux-mêmes, la JOC lutte contre l'exclusion et vise à favoriser la prise d'autonomie en développant des solidarités actives. Le mouvement les appelle à donner du sens à leur vie en proposant la foi chrétienne.

En France, la JOC compte 10 000 adhérents et rejoint 30 000 jeunes de 15 à 30 ans en formation, au travail ou en précarité. Elle compte 120 fédérations locales.

Parce que la JOC est un mouvement de jeunes, elle est en renouvellement constant. Depuis 80 ans, son projet et ses pédagogies s'adaptent aux changements de la société pour que les jeunes deviennent pleinement acteurs de leur vie et du monde.

## La campagne « Emploi : Atout Jeunes ! »

La campagne « Emploi : Atout Jeunes ! » a commencé en septembre 2005. L'emploi des jeunes est l'objet de toutes les préoccupations du moment... mais qu'en pensent les jeunes ? La JOC veut donner aux jeunes, particulièrement ceux de milieux populaires, une chance unique de faire entendre leurs aspirations sur la question de l'emploi. Avec la JOC, les jeunes décident et agissent ensemble pour prendre en main leur avenir !

A partir de septembre 2006, la campagne « Emploi : Atout Jeunes ! » entrera dans sa deuxième année. Les jeunes pourront se mobiliser pour mettre en œuvre les projets locaux et les propositions nationales.

### La consultation nationale sur l'emploi des jeunes

Le 10 décembre 2005, la JOC a lancé une grande consultation nationale élaborée avec l'institut CSA sur les jeunes et l'emploi. Plus de 30 000 jeunes, lycéens, étudiants, apprentis, au travail ou en recherche d'emploi se sont exprimés sur la formation, l'orientation, l'insertion professionnelle et la confiance en l'avenir.

### Les tables rondes locales pour l'emploi des jeunes

En mars et avril 2006, la JOC continue de donner la parole aux jeunes mais propose d'aller plus loin. 200 tables rondes sont prévues à travers toute la France. Concrètement, des jeunes et les acteurs de l'emploi se rassemblent pour analyser la situation locale de l'emploi des jeunes et faire des propositions pour changer cette situation.

D'où viennent ces propositions ? Les jeunes qui préparent les tables rondes les formulent à partir de ce qu'ils voient au quotidien et des résultats de l'enquête JOC / CSA. De leur côté, les acteurs syndicaux, associatifs et politiques qui agissent pour l'emploi des jeunes pourront aussi faire part de leurs propositions.

Au cours de la table ronde, une proposition est présentée, débattue, reformulée et votée par les jeunes... et l'opération se renouvelle pour chaque proposition. Les propositions auront une dimension locale, elles seront concrètes et réalistes. A la fin de chaque table ronde, chaque jeune doit pouvoir s'engager dans la mise en œuvre des propositions qu'il aura votées.

### Les Etats Généraux pour l'emploi des jeunes

A la fin de l'été 2006, les « Etats Généraux pour l'emploi des jeunes » rassembleront des jeunes et les acteurs de l'emploi au niveau national : membres du gouvernement, responsables syndicaux et associatifs, députés européens. Ils élargiront les débats amorcés lors des tables rondes et les jeunes voteront des propositions nationales à la fois ambitieuses et réalistes.

A partir de septembre 2006, la campagne « Emploi : Atout Jeunes ! » entrera dans sa deuxième année. Les jeunes pourront se mobiliser pour mettre en œuvre les projets locaux et les propositions nationales.



## L'enquête JOC / CSA

Pour une très grande part, les questionnaires ont été remplis dans la rue : les bénévoles de la JOC sont allés à la rencontre d'autres jeunes pour leur proposer de prendre la parole à travers l'enquête.

L'initiative a été très bien accueillie : l'enquête était une réelle occasion de s'exprimer pour certains jeunes. Remplir un questionnaire pouvait prendre dix minutes... comme une bonne demi-heure !

Au final, ce sont plus de 31 000 jeunes de 15 à 30 ans qui ont été consultés : cette enquête devient la plus grande consultation nationale de jeunes des 10 dernières années.



## Enquête JOC / CSA : 30 000 jeunes s'expriment sur l'emploi

80 % des jeunes interrogés sont ou ont été enthousiastes à l'idée d'entrer dans le monde du travail. 71 % des jeunes se disent optimistes pour leur propre avenir. Mais ils sont 67 % à se dire pessimistes pour l'avenir de la jeunesse de France et 72 % à être pessimistes pour l'avenir de la France.

### Formation

#### Les jeunes ne sont pas préparés au monde du travail.

La formation scolaire a permis aux jeunes interrogés d'acquiescer un certain niveau de culture générale pour 73 % d'entre eux, à vivre en collectivité pour 57 % et à apprendre un métier pour 51 %. Quand il est demandé ce que la formation scolaire doit permettre, pour 92 % des jeunes, il s'agit d'abord d'apprendre un métier. Elle doit aussi permettre d'apprendre à faire des démarches pour trouver un emploi pour 85 % des jeunes.

### Eric, étudiant, à Bordeaux :

« Je pense que l'Education Nationale est un bon moyen de rendre les hommes bons, de transmettre des valeurs et connaître ses droits en tant que citoyen. »

### Orientation

#### Des choix mal conseillés ou contraints financièrement

62 % des jeunes interrogés déclarent avoir un projet professionnel précis et 35 % disent ne pas en avoir. Ce sont les expériences de travail ou de stage qui ont le plus aidé à construire un projet professionnel pour 54 % des jeunes qui en ont un. 46 % des jeunes regrettent des choix d'orientation. 55 % de ceux-là disent avoir été mal informés ou conseillés et 32 % qu'ils manquaient de maturité. Pour 29 % des jeunes qui regrettent des choix d'orientation, c'est la situation financière qui ne permettait pas de faire d'autres choix.

### Stéphane, lycéen, à Besançon :

« Pour l'orientation, on n'est pas mature au moment de faire des choix et il y a une insuffisance au niveau de l'information. »

### Information

#### Les jeunes ne sont pas suffisamment informés.

85 % des jeunes estiment que la formation scolaire doit permettre de connaître ses droits en tant que citoyen et travailleur. 39 % pensent que leur formation scolaire le leur a effectivement permis. 55 % des jeunes qui disent regretter leur choix d'orientation, jugent qu'ils ont été mal informés ou conseillés.

Ils sont nombreux à ne pas connaître les structures d'insertion (ANPE, Mission Locales) et les dispositifs de formation. Les jeunes ont très largement une bonne opinion sur la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience), le CIF (Congé Individuel de Formation) et le DIF (Droit Individuel à la Formation). Mais près de la moitié des jeunes interrogés méconnaissent ces dispositifs, dont 44 % des actifs.

48 % des jeunes se disent bien informés sur le système de soins mais 47 % s'estiment mal informés. 85 % des apprentis interrogés ignorent le changement de statut des apprentis en apprentis étudiants des métiers. 41 % des jeunes pensent que les Contrats Nouvelles Embauches sont une mauvaise chose pour améliorer la situation de l'emploi en France. 33 % des jeunes pensent que c'est une bonne chose. Mais 26 % restent sans opinion... Certains interviewés n'en avaient jamais entendu parler.

Parce qu'ils ne connaissent pas leurs droits, les jeunes ont des difficultés à les faire valoir. Parce qu'ils sont insuffisamment informés des structures et des dispositifs existants, beaucoup de jeunes n'en profitent pas.

### Audrey, en recherche d'emploi, à Albi :

« On ne sais pas à qui s'adresser. L'ANPE ne donne pas toutes les réponses. J'ai essayé de bouger par moi-même. »